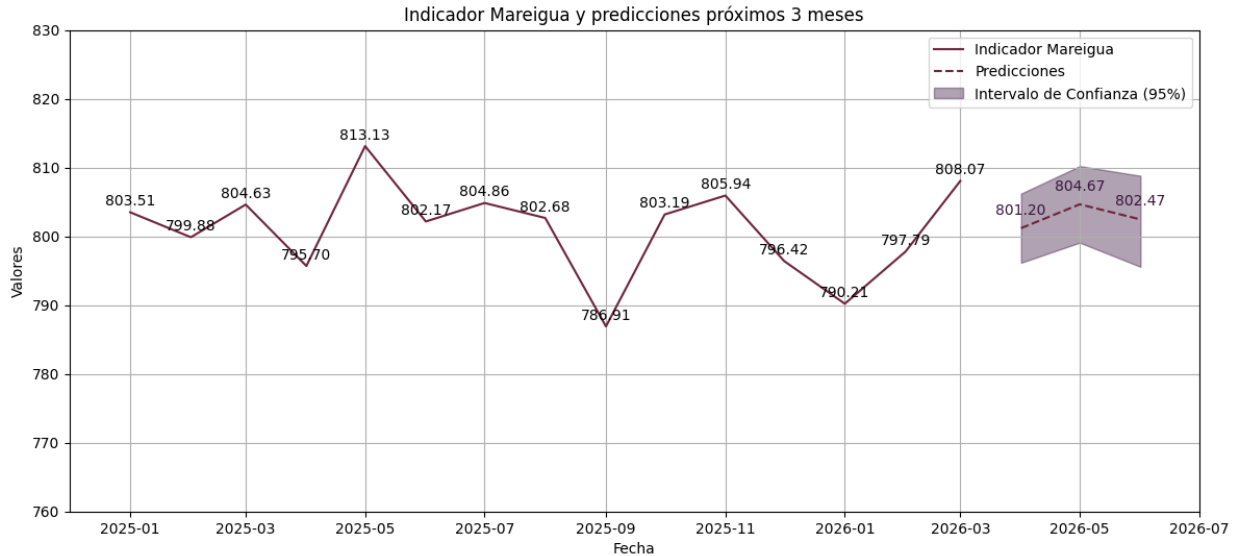


Indicador Mareigua

El indicador Mareigua nos muestra una tendencia clara en el primer trimestre de 2026, pasando de 790.21 a 808.07 puntos, lo que refleja un menor apetito de riesgo por parte de las entidades financieras que consultan perfiles más estables laboralmente y con un nivel de ingresos mayor como ya veremos más adelante. Nuestro pronóstico para el segundo trimestre del año es una corrección de la tendencia volviendo a gravitar cerca de los 802 puntos lo que implica un ajuste de las estrategias orientadas a perfiles con mejores expectativas sobre su estabilidad y capacidad de pago futura.

Gráfico 1 (Indicador Mareigua)



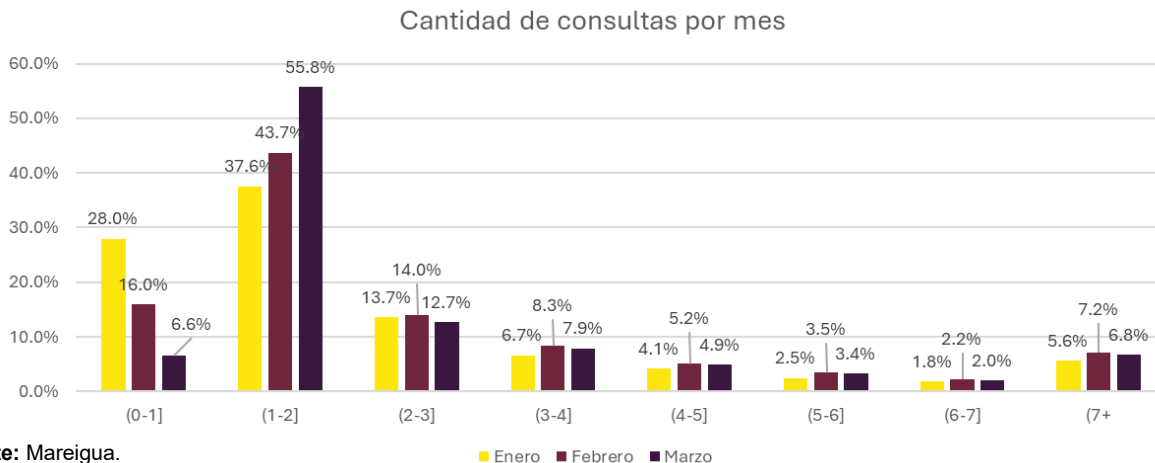
Fuente: Mareigua.

Salario mínimo

El año 2026 comenzó con un alza bastante fuerte en el salario mínimo, lo que encendió las alertas por posibles incrementos en la inflación y en el desempleo, siendo elementos claves a monitorear y analizar para complementar la evolución del apetito y desempeño del mercado de crédito.

Durante el primer trimestre se evidencia una disminución en la participación en solicitudes de crédito por personas que devengan un salario mínimo, pasando de una participación el 28% del total de consultas en enero a el 6.6% en marzo, esto nos muestra una clara tendencia de las entidades financieras a fortalecer sus políticas de crédito por niveles de ingresos, vemos que esa participación la ha absorbido el segundo rango salarial que va de los que ganan más de un salario mínimo hasta dos.

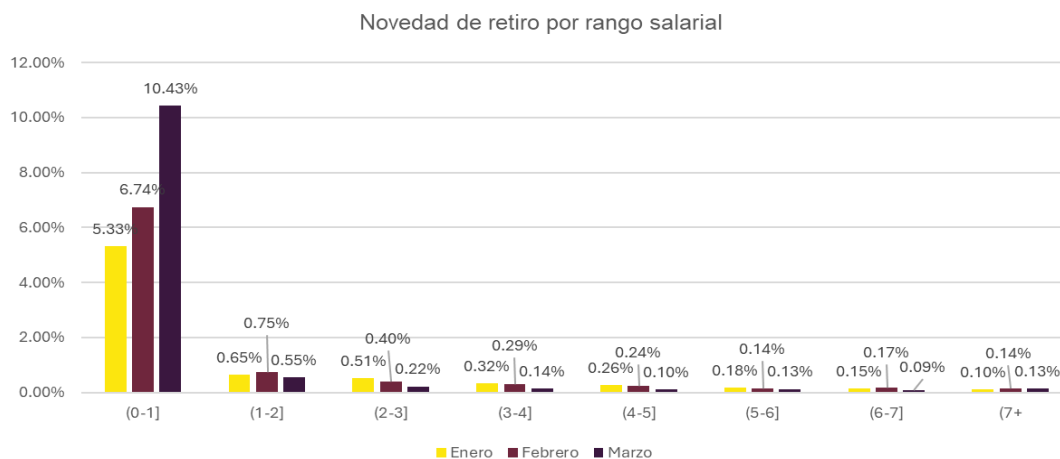
Gráfico 2 (Participación de las personas con salario mínimo en los sectores de la economía)



Fuente: Mareigua.

Novedad de retiro por rango salarial

Con el interés por conocer los impactos del incremento salarial en el desempleo, hemos hecho seguimiento a las novedades de retiro reportadas y quisimos analizarlas por niveles de ingresos, lo que encontramos es un incremento sostenido casi exponencial en las novedades de retiro para personas que devengan hasta 1 salario mínimo, mientras en los demás niveles de ingresos la novedad de retiro se estabilizó para el mes de marzo. Es algo preocupante debido a la vulnerabilidad que presenta esta población, sin embargo, acotamos que esta medición se ha hecho con una disminución considerable de las personas que devengan un SMMLV.



Fuente: Mareigua.

Volatilidad del mercado laboral por sectores

Tabla 1 (porcentaje de personas consultadas que no pagaron seguridad social por sector)

Sector	Primer bimestre	Marzo	Dif	significativo
Construcción	9.00%	6.35%	-2.66%	*
Educación	3.19%	1.35%	-1.84%	*
Actividades inmobiliarias	3.47%	2.09%	-1.38%	*
Turismo	3.45%	2.28%	-1.17%	*
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5.38%	4.30%	-1.07%	*
Otras actividades de servicios	3.20%	2.17%	-1.03%	*
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	2.95%	1.96%	-0.99%	*
Actividades profesionales	2.85%	2.16%	-0.69%	*
Comercio automotores y motocicletas	2.50%	1.84%	-0.66%	*
Industrias manufactureras	2.46%	1.80%	-0.66%	*
Transporte y almacenamiento	2.69%	2.08%	-0.60%	*
Distribución de agua	1.34%	0.96%	-0.38%	*
Salud humana y de asistencia social	1.51%	1.13%	-0.38%	*
Administración pública y defensa	0.86%	0.57%	-0.29%	*
Suministro de electricidad - gas	0.50%	0.27%	-0.22%	*
Actividades entidades extraterritoriales	0.32%	0.14%	-0.17%	
Información y comunicaciones	1.60%	1.43%	-0.17%	*
Actividades financieras y de seguros	1.00%	0.91%	-0.09%	
Actividades del hogar	0.64%	0.60%	-0.04%	

Fuente: Mareigua.

En nuestro habitual análisis de la “volatilidad” del mercado laboral por sectores económicos, analizamos el porcentaje de consultas que se encuentran con novedad de retiro o que no han realizado pagos en al menos un periodo de los últimos 6 meses, así las cosas entre menor sea el porcentaje es mejor, indica una mayor estabilidad de las personas que se encuentran en dicho sector, para esta edición llama la atención que todos los sectores económicos reflejaron una mejora en la volatilidad comparado con el primer bimestre del año, esto puede deberse a lo que hemos señalado anteriormente sobre los perfiles que nos han venido consultando recientemente en dónde para todos (excepto los de salario mínimo) la novedad de retiro bajó.

Panorama macroeconómico

Para el primer trimestre de 2026, el panorama macroeconómico de Colombia refleja una fase de incertidumbre marcado por un año electoral y decisiones en política monetaria y política fiscal bastante controvertidas. La inflación comenzó el año con los datos para enero y febrero en 5,4% y 5,3% respectivamente, por encima del nivel observado al cierre de 2025 (5,1%), La inflación anual se ubicó en 5,56 % en marzo de 2026, superando tanto las expectativas del mercado como la meta del Banco de la República (3 %). Debido a esto la junta del banco de la república comenzó a subir la tasa de intervención situandola en 11.25% en su última reunión con una postura claramente contractiva para contener la inflación. El propio Emisor advirtió que las condiciones financieras seguirían siendo restrictivas y que un ajuste fuerte del consumo y del crédito era esperable hacia el segundo semestre de 2026.

En cuanto al mercado laboral el DANE reporta una tasa de desempleo nacional de 9.2% en febrero, 1,1 p.p. menos que en febrero de 2025. La informalidad laboral bajó 2,3 p.p. a nivel nacional, 1,6 p.p. en 23 ciudades y áreas metropolitanas, y 1,3 p.p. en 13 ciudades principales, situándose en 55,3%, 42,9% y 41,7% respectivamente. El PIB creció 2,3% en el cuarto trimestre de 2025 frente al mismo periodo de 2024 y 0,1% respecto al tercer trimestre ajustado por estacionalidad y calendario.

Conclusiones

El crecimiento del crédito en 2026 será selectivo y guiado por las expectativas, no por el comportamiento histórico. El Indicador Mareigua, junto con el comportamiento por niveles salariales, muestra que las entidades no buscan expandir volumen indiscriminado, buscan optimizar riesgo-retorno anticipando deterioros antes de que ocurran, y con políticas de crédito están migrando a una lógica predictiva y segmentada. Gestionar este entorno sin analítica avanzada implicaría perder precisión y competitividad.

Los segmentos de ingreso bajo se convierten en el principal foco de riesgo sistémico y social, requiriendo modelos predictivos más sofisticados. El aumento en retiros laborales y la caída en participación crediticia del segmento de 1 SMMLV anticipan: mayor estrés crediticio futuro, Incremento potencial de mora si no se gestiona de forma diferenciada, riesgo de disminución de cartera para entidades financieras. La solución no es excluir, sino evaluar mejor quién resistirá y quién no, algo que se logra con: modelos de estabilidad laboral, analítica de vulnerabilidad de ingresos y predicción de capacidad de pago futura.

Si quieres entender cómo está la situación laboral de tus clientes o población objetivo no dudes en consultarnos, podemos ser tu aliado estratégico proporcionándote la información de ingresos y empleo de las personas, también podemos ayudarte a tomar mejores decisiones con nuestros modelos de analítica avanzada diseñados para la gestión de riesgo de crédito, si quieres saber cómo avanzar o por dónde empezar no dudes en contactarnos.

Adalgiza Catalán Gutiérrez
acatalan@mareigua.co
(+57) 3164707221

